

CAO

Wat is een CAO?

De afkorting CAO staat voor collectieve arbeidsovereenkomst. De CAO komt tot stand door overleg tussen vakbonden en werkgeversorganisaties. Alle genomen besluiten, met betrekking tot lonen, vrije dagen en afspraken over overwerk, komen te staan in dit officiële document. Aan de gemaakte afspraken moeten werkgevers (leerbedrijven) en werknemers (leerlingen) zich vervolgens houden.

Is er een CAO binnen de horeca?

Vanaf 1 januari 2022 is er een nieuwe CAO die geldig is tot en met 31 december 2023. De CAO is afgesloten door werkgeversorganisatie KHN en werknemersorganisatie CNV en FNV. Zie voor de volledige tekst : www.fnvhoreca.nl

Arbeidstijden

Hoe worden mijn uren bijgehouden?

De werkgever heeft de wettelijke plicht om de gewerkte uren te registreren. Het is verstandig om zelf ook je uren bij te houden.

Ik heb gisteren tot 10 uur 's avonds gewerkt en moet vandaag om half 9 weer aanwezig zijn, is dat normaal?

Nee, een leerling jonger dan 18 jaar heeft recht op een ononderbroken periode van rust van tenminste 12 uur voordat je weer begint met een volgende werk- of schooldag. Voor een leerling van 18 jaar of ouder geldt een periode van 11 uur. Deze regel geldt dus ook wanneer je de volgende dag om half 10 op school aanwezig moet zijn.

Bovendien mag een leerling, jonger dan 18 jaar nooit vroeger dan 07.00 uur beginnen en mogen jongeren onder de 18 jaar, zo ook leerlingen, niet later werken dan tot 23.00 uur. Een overzicht van de maximale arbeidstijden vind je hieronder:

18 jaar en ouder

Schoolweken	Schoolvakantieweken
4 dagen werken	5 dagen werken
1 dag school	geen school
2 vrije dagen per week	2 vrije dagen per week
maximaal 48 uur per schoolweek	maximaal 60 uur per schoolvakantieweek
maximaal 12 uur per dag	maximaal 12 uur per dag

Jonger dan 18 jaar

Schoolweken	Schoolvakantieweken
4 dagen werken	5 dagen werken
1 dag school	geen school
2 vrije dagen per week	2 vrije dagen per week
maximaal 36 uur per schoolweek	maximaal 45 uur per schoolvakantieweek
maximaal 9 uur per dag	maximaal 9 uur per dag

Mag ik werken op een dag waarop ik ook naar school moet?

Nee, een leerling mag niet worden verplicht om op de schooldag, na of voor schooltijd, te komen werken in het leerbedrijf.

Mag ik naast mijn werk bij het leerbedrijf ook nog voor een andere werkgever werken?

Je moet schriftelijke toestemming van je leerbedrijf hebben, als je betaald werk wilt doen voor een ander bedrijf. Je leerbedrijf kan bezwaar maken tegen een (bij)baan. Je leerbedrijf is je hoofdwerkgever.

Arbeids-/praktijkovereenkomst

Moet mijn arbeidsovereenkomst aan bepaalde voorwaarden voldoen?

Een schriftelijke "arbeidsovereenkomst voor leerlingen" gesloten tussen de werkgever en een werknemer moet ten minste vermelden:

- de gegevens van het leerbedrijf en de leerling;
- welke functie de leerling gaat vervullen;
- het aantal uren waarvoor de leerling in dienst treedt, waarin altijd 6 schooluren zitten;
- of er sprake is van een proeftijd (maximaal 1 maand) en/of opzegtermijn
- het bruto loon en de hoeveelheid vakantiedagen.
- een nul-urencontract is voor leerlingen niet toegestaan
- indien je voor een payroll of uitzendbedrijf werkt is dat voor jou de officiële werkgever en niet je leerbedrijf. Dit kan problemen opleveren bij arbeidsgeschillen

Om onduidelijkheden te voorkomen wordt er gebruik gemaakt van een vast model. De werkgever is verplicht de leerling voor de aanvang van het dienstverband een exemplaar van de schriftelijke arbeidsovereenkomst te verstrekken. De arbeidsovereenkomst kan voor tenminste 6 maanden en ten hoogste voor 12 maanden worden afgesloten.

Mijn werkgever zegt dat ik nog een praktijkovereenkomst moet hebben, met wie sluit ik deze?

Naast de "arbeidsovereenkomst voor leerlingen" moet de school - voordat je aan de slag gaat - een praktijkovereenkomst opstellen. Dit heet de beroepspraktijkovereenkomst. Deze praktijkovereenkomst moet worden ondertekend door het leerbedrijf, de leerling en de school.

Ik heb een arbeidsovereenkomst voor een jaar en ik heb het niet naar mijn zin, kan ik zomaar weg?

De arbeidsovereenkomst voor leerlingen en de praktijkovereenkomst zijn aan elkaar gekoppeld. Niet alleen de looptijd, maar ook de werking ervan. Wanneer de arbeidsovereenkomst vervalt, vervalt ook automatisch de praktijkovereenkomst; en andersom. Een praktijkovereenkomst daarentegen kan niet door een leerling of leermeester worden verbroken. Dit kan alleen met wederzijds goedvinden, na inachtneming van een eventueel opzegtermijn of binnen de afgesproken proeftijd periode.

Als de beroepspraktijkovereenkomst eindigt door het afleggen van een examen of het behalen van deelcertificaten, dan eindigt de arbeidsovereenkomst op de laatste dag van de looptijd van de arbeidsovereenkomst.

Voor overige informatie, klik op onderstaande link en ga naar werk en inkomen

www.fnvhoreca.nl